

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（ アトリオン製菓株式会社 ）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 (必須)			社内相談窓口を設置し、社内アンケートも定期実施することにより差別がないことを確認している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 (必須)			社内相談窓口を設置し、定期的にハラスメント研修を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 (必須)			就業時間に基づく健康フォロースキームを制定し、毎月上職者に所属員の時間外・休日就労時間データ提供の上フォローを実施している。								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 (必須)			外国籍の従業員（派遣社員含む）に対し、人種・性別・性的指向、年齢、国籍、言語、宗教等による差別をせず人権尊重の取組をしている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			安全衛生委員会を設置し、安全衛生計画の下、リスクアセスメント等実施している。			3					8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 (必須)			年に1回健康診断時にストレスチェック診断を行い、相談窓口を設け、従業員の心身の健康維持・増進に向けたサポート体制を構築している。			3														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			採用や人材活躍において、従業員の多様性、人格・個性を尊重する職場環境の整備に努めている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 (必須)			入社年度に応じた研修又は専門スキルの習得を目的とした研修を毎年定期的実施している。				4	5.5			8	9								
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 (必須)			合理的に説明できない格差は全て排除し、特に休暇や福利厚生面などでは有期契約社員と無期契約社員の待遇格差の是正を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			毎日のラジオ体操の他腰痛体操を実施 健康経営アンケート、人間ドック、胃カメラを実施 健康経営優良法人に認定されている			3					8									
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 (必須)			・電子マニフェストの導入をし、排出時における適正管理に努めている。 ・廃棄物は分別排出を徹底しリサイクルに努め、焼却										11.6	12		14.1				
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 (必須)			エネルギー使用量について、毎月定例会議にて社内共有している。また電力、ガスの見える化を推進し常時監視も実施している。							7.3					13					
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 (必須)			・CO ₂ 排出量を毎月定例会議にて社内共有している。 ・ISO14001の活動において活動目標値を設定し進捗状況を毎月定例会にて社内共有している。							7.2 7.3				12.4	13.3					
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 (必須)			場内で使用する科学物質は一覧表にとりまとめ、法令に従った管理を行っている。年1回点検を行い、遵守状況を確認している。新規購入の際は、許可されたもののみ購入している。			3.9			6.3				11.6	12.4						

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (果などの取得認証があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 (必須)			工場排水の水質を毎日測定し、さらに月1回、外部機関へ測定を依頼し排水基準を満たしている事を確認している。						6.6									15		
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 (必須)			・リサイクル置き場を設置し、紙ごみ、新聞紙、段ボール、容器包装の素材ごとに分別回収できるようにしてある。												13	14.1				
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・市水、井水の使用量を日々監視し、異常値の早期発見に努めている。 ・蒸気ドレン回収を積極的にを行い、利用改善に取り組んでいる。						6.4 6.6											
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)			2018年にISO14001を取得し、3年ごとに更新している。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)			・毎年、国や県へ省エネ法に関する定期報告書を提出している。												12.6					
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			太陽光発電設備の導入をしている。							7.2						13				
21	公正な事業慣行	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ (任意)	【非該当】		当社は食品製造業であり、事業活動において森林資源、鉱物資源、水産資源などの天然資源を直接的に調達・使用する機会がないため、持続的利用に配慮した調達の対象となる原材料は取り扱っておりません。												12.2	13	14	15		
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・丸紅グループコンプライアンスマニュアルの遵守、および接待、贈答および慶弔金に関する管理規程を制定している。																16 16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・丸紅グループコンプライアンスマニュアルの遵守、および競争法管理規程を制定している。																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 (必須)			・これらの防止は倫理規程に明記し周知している。 ・製品や技術の研究・開発を通じて獲得した成果を知的財産として適切な保護に努めている。							8.2 8.3	9									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本 (必須)			・「個人情報保護規程」を順守する事で適切な管理を行っている。 ・個人情報保護方針を掲げ、取り組んでいる。																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ (任意)	【非該当】		現在、紛争鉱物は取り扱っていない。事業特性上、今後これらを原料を取扱う予定や機会もない。																16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			海外原料については特に人権侵害や自然破壊に該当するものが無いか、サプライヤーからの情報提供を求めている。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト： https://www.biz-partnership.jp/	基本 (必須)			・「パートナーシップ構築宣言」を作成、公表している。			3					8	9	10							17

項目 番号		チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 （県などの取得認証があれば、併せて記載） （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本 （必須）			GFSIの認証規格であるFSSC22000を取得し、製品の安全についての仕組みを構築している。			3.9									12.4					
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本 （必須）			GFSIの認証規格であるFSSC22000を取得し、品質保証についての仕組みを構築している。									9								
31		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			バイオマスマーク認定包材を積極的に使用するとともに包材の薄肉化へ取り組んでいる。 同時に賞味期限の延長にも取り組んでいる。						6						12	13	14	15		
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			ウェルビーイングを意識し、お菓子の持つ豊かな心を育む製品開発を志向するとともに、身体的な健康維持に配慮した「のど飴」「タブレット」製品を積極的に上市している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本 （必須）			地域活動として近隣地区の花壇整備の参画、市内各種団体開催のイベントへの協賛を継続して行っている。				4					9		11	12		14	15		17
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			・本社周辺の河川清掃を行っている。 ・各自治会等に製品の寄贈を行っている。				4							11			14	15		17
35		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ （任意）			地域で採れる農作物を原料にした商品の開発を積極的に行っている。本社所在地である長野県須坂市で採れたぶどうの果汁や長野県産ももビュールを使用した商品を販売している。								8	9		11	12	13				
36	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本 （必須）			社内掲示版を利用し、常に確認が可能な環境を整えている。また、中長期目標について半期ごとに全従業員への説明会を実施している。								8	9								17
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本 （必須）			半期ごとに全従業員を対象にコンプライアンス研修を行っている。																16	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本 （必須）			委員会を設置し、規程に則り運用している。																16	
39		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本 （必須）			ホームページの問い合わせ窓口を通じて、お客様や地域社会の声を把握し適切に対応している。																16	17
40		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ （任意）			委員会を設置し、都度対応等検討している。																16	
41		【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ （任意）			環境方針などを策定し、これに沿って事業を運営している。																16	
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ （任意）			「防災気象情報警戒レベル対応マニュアル」「地震マニュアル」などを策定して事故・災害の被害を最小限に止め、事業継続に影響させない様準備している。									9		11		13 13.1			16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ （任意）			法規順守や環境変化・市場動向を的確に掴む様日々努めている。中長期的な事業継承リスクは監査役監査や社外監査で検討している。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
 - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定